

SANS-PAPIERS, ENCEINTE...

ET TRAVAILLEUSE?

JILL HANLEY

DIRECTRICE SCIENTIFIQUE DE L'INSTITUT DE RECHERCHE SHERPA

PROFESSEURE AGRÉGÉE, ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL, MCGILL



LA RECHERCHE SUR LES FEMMES MIGRANTES, ENCEINTES & NON-ASSURÉES

- Thème émergente au Canada et à l'international depuis plusieurs années
- Recherche sur l'accès aux droits sociaux pour les migrants à statut précaire...
- Recherche sur l'accès aux soins pour les femmes enceintes non-assurées...
- Recherche sur les conséquences médicales d'être non-assurées durant la grossesse...

- Mais le travail et la périnatalité?

LE TRAVAIL ET LA PÉRINATALITÉ

- Le travail est reconnu comme un facteur clé des déterminants sociaux de la santé
- Impact du travail sur l'expérience socio-économique, émotionnelle et physique de la périnatalité bien documenté
- L'état-providence offre des protections aux travailleuses enceintes et nouvellement mères

- Et si on est à statut précaire?

Sources de données:

PREGNANT & UNDOCUMENTED:
TAKING WORK INTO ACCOUNT AS A SOCIAL
DETERMINANT OF HEALTH

JILL HANLEY, LINDSAY LARIOS, ALEXANDRA RICARD-
GUAY, FRANCESCA MELONI, CECILE ROUSSEAU

-
- Soumis à une revue
 - Tiré d'un volet qualitatif du projet IRSC: *Access to health care for children and women with precarious migratory status*, dirigé par Dr. Cécile Rousseau

CENTRE DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES IMMIGRANTS

- Impliquée dans l'intervention depuis 20 ans
- Premier cas nécessitant une campagne publique lié à la grossesse: Melca Salvador
- Mais aussi, à travers les années:
 - Étudiantes internationales
 - Travailleuses étrangères temporaires
 - Demanderesses d'asile
 - En attente de parrainage
 - Sans-papiers
- Problèmes: congédiement; manque de revenu; conditions dangereuses; manque d'assurance; statut d'immigration mis en question

PROTECTIONS DE L'ÉTAT *DURANT LA GROSSESSE*

Bénéfice	Description
Conditions de travail sécuritaire (CNESST)	Emplois, façons de travailler qui ne briment pas la santé ou la sécurité en général
Retrait préventif du travail (CNESST)	Si le travail est dangereux à une grossesse ou l'allaitement, changement temporaire de poste, 90% du salaire
Protection contre la discrimination et le congédiement (CNESST)	Recours contre ces possibilités
Assurance-emploi, maladie (Service Canada, EDSC)	Si la grossesse empêche de travailler, 55% du salaire
Conciliation famille-travail	Droit de s'absenter pour des RDV médicaux

ÉLIGIBILITÉ AUX PROTECTIONS DE L'ÉTAT *DURANT* LA GROSSESSE

Bénéfice	Description
Conditions de travail sécuritaire (CNESST)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses informelles?
Retrait préventif du travail (CNESST)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses informelles?
Protection contre la discrimination et le congédiement (CNESST)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses informelles?
Assurance-emploi, maladie (Service Canada, EDSC)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?
Conciliation famille-travail	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?

PROTECTIONS DE L'ÉTAT APRÈS LA GROSSESSE

Bénéfice	Description
Congé de maternité (CNESST)	Droit à 18 semaines de congé, protection de son poste
Congé de parenté (CNESST)	Droit à 52 semaines de congé, protection de son poste
Régime québécois de l'assurance parentale (RQAP)	Remplacement de revenu, très flexible, entre 70% et 55% des revenu, jusqu'à 50 semaines au total
Garderies subventionnées	8,25\$ par jour
Conciliation famille-travail	Droit à s'absenter pour des responsabilités familiales

ÉLIGIBILITÉ PROTECTIONS DE L'ÉTAT APRÈS LA GROSSESSE

Bénéfice	Description
Congé de maternité (CNESST)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?
Congé de parenté (CNESST)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?
Régime québécois de l'assurance parentale (RQAP)	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?
Garderies subventionnées	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?
Conciliation famille-travail	Toutes les travailleuses... mais les travailleuses à statut précaire?

ALORS, POUR LES TRAVAILLEUSES ENCEINTES, SANS-PAPIERS?

Résultats de notre étude...



CONDITIONS DE TRAVAIL AVANT LA GROSSESSE

- Travail essentiel à leur bien-être; aucune sécurité de revenu autrement
- Manque de travail signifie soit destitution, soit dépendance extrême sur un autre
- Concentration dans des secteurs précaires, informels: travail domestique, garde d'enfants, soins au domicile, agences de placement « fly-by-night »
- Accès au travail fortement genré, racialisé, par réseau social – discrimination, abus
- Conditions de travail très difficiles: santé et sécurité au travail, salaire, horaire, sécurité d'emploi
- Espoir d'accéder éventuellement à un statut d'immigration permanente

CONDITIONS DE TRAVAIL AVANT LA GROSSESSE

If you go and get any work under the table, you have to do whatever they ask you to do. If not, you are going to lose the work. For example, there was a place I worked where the work was in the freezer. That place was cold and they would give you nothing to wear and at the end of the work week, they would not give me what I was supposed to get as a pay.



CONDITIONS DE TRAVAIL AVANT LA GROSSESSE

“I need help, I need help. I have no money, I have no job.” So she said: “OK, I’ll help you.” So I used to work with her, she wasn’t paying me a lot of money, \$150 a week. But what can I do, it’s better than nothing, right?

I go through a lot of abuse, a lot... because... because I did not have my status. Number one is when I was working at this place, the woman abused me so much, called me ‘monkey’, ‘ugly’.

EN TERMES DE DÉTERMINANTS
SOCIAUX DE LA SANTÉ, ALORS, DÉJÀ PAS
FORT...



CONDITIONS DE TRAVAIL DURANT LA GROSSESSE

- Conditions difficiles d'avant continuent
- Besoin de travailler le plus longtemps possible avant la naissance
- Nécessité de revenu pour payer pour les soins pré-nataux
- Pas d'accès aux retraits préventifs, assurance-emploi de maladie ou congés de maternité
- Colère et jugement de la part de certains employeurs
- Congédiement de certaines travailleuses à cause de leur grossesse

CONDITIONS DE TRAVAIL DURANT LA GROSSESSE

When I found out I was having the baby and I had to go through everything, I thought I really did not have a choice... I could not go back to work because I was bleeding and I could not bend down because my stomach was out and really big. I really could not make it to go out back to work. I stopped working during the pregnancy, when I was about five months.

[My employer would] lock the basement door. Yeah... I was sent to go to the basement and I was trying to open the door, and it's locked. I can't get up. And when they finished eating, they called me up. Then I eat whatever is left."

ALORS CONDITIONS DE TRAVAIL
DIFFICILES DURANT LA GROSSESSE, MAIS
UNE DÉPENDANCE SUR L'EMPLOI...



CONDITIONS DE TRAVAIL APRÈS LA GROSSESSE

- Désir de retourner au travail le plus rapidement possible, sinon absence de revenu
- Défis majeurs à trouver une garderie: bébé très jeune, coût
- Restriction aux types de travail (travail domestique résident, horaire)
- Manque d'accès aux suivis de santé pouvait avoir un impact sur la capacité de travailler
- Leur poste de travail rarement protégé après la naissance

CONDITIONS DE TRAVAIL APRÈS LA GROSSESSE

It is really, really hard. That is why I want to get my status... so that I can at least get a work permit to get a job that pays so that I can support my kids. But right now I can't get stuff for my kids, I can't do stuff for myself, I have to rely on a little bit from here and a little bit from there. I still am not accustomed to it. I would rather work and know that my kids are going to be okay and be able to provide for them. So it is kind of hard.

CONDITIONS DE TRAVAIL APRÈS LA GROSSESSE

When you don't have your papers, they take a lot of advantage on you, a lot. Even now on my job... sometimes the husband talks to me like, even the wife sometimes, she talks to me like I'm nothing. Still after all these years, they talk to me like I'm nothing, sometimes. But what can I do? I can't leave, because how am I gonna survive?

CONDITIONS DE TRAVAIL APRÈS LA GROSSESSE

When you don't have your papers, they take a lot of advantage on you, a lot. Even now on my job... sometimes the husband talks to me like, even the wife sometimes, she talks to me like I'm nothing. Still after all these years, they talk to me like I'm nothing, sometimes. But what can I do? I can't leave, because how am I gonna survive?

LEÇONS POUR LA PRATIQUES ET LES POLITIQUES



PRENDRE EN COMPTE LE TRAVAIL COMME FACTEUR DANS LES GROSSESSES DES FEMMES SANS-PAPIERS?

INTERVENTION

- Discuter les conditions de travail et essayer de diminuer les risques
- Parler de sources de revenus possibles aux stades différentes de la périnatalité
- Défense des droits de travail hors du système et pousser le système
- Bâtir nos réseaux de soins pour diminuer les coûts

POLITIQUE

- Évidemment: Santé pour toutes et tous! et Élimination des statuts précaires!
- Protections SST pour tous les travailleurs
- Protections Normes du travail pour tous les travailleurs
- Accès aux garderies subventionnés pour tous

MERCI!

